



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 3, 1999/आषाढ़ 12, 1921

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 3, 1999/ASADHA 12, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सशस्त्र  
सेना प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, By-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administrations of Union Territories)

### PRIME MINISTER'S OFFICE CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd June, 1999

G.S.R. 203.—In the English version of Notification of the Government of India, Prime Minister's Office No. G.S.R. 83 dated 11th March, 1999 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 20th March, 1999 at pages 548 to 553 the following may be corrected :—

- (i) In page number 549 in the entries relating to Junior Gestetner Operator :
  - (aa) in column 8 in Note 1 for 'Qualia-tions' read 'Qualifications'.
  - (aa) in column 8 in Note 1 for 'Qualica-ing'.
  - (ac) in column 12 for 'gastetner' read 'gestetner'.

- (ii) In page number 550 in the entries relating to Daftry :

(aa) in column 4 for 'Rs. 2610-80-3150-85-3540' read 'Rs. 2610-60-3150-65-3540'.

(ab) in column 12 for 'rednered' and 'yeart' read 'rendered' and 'years' respectively.

- (iii) In page number 550 in the entries relating to Senior Peon :

(aa) in column 4 for 'Rs. 2610-60-3150-85-3540' read 'Rs. 2610-60-3150-65-3540'.

(ab) after column numbers 8—insert column numbers 9 to 14.

(ac) in column 13 for 'mebmer' read 'member'.

(iv) In page number 551 in the entries relating to Peon :

(aa) in column 7 for 'cast' read 'caste'.

(ab) in Note 1 for 'cruel' read 'crucial'.

(ac) in column 13 add below the last line 'Section Officer—Member'.

(v) In page number 551 and 552 in the entries relating to Farash :

(aa) in column 3 for 'Gazetted' read 'non-Gazetted'.

(ab) in column 13 add below the last line 'Section Officer—Member'.

(vi) In page number 552 in the entries relating to Helper :

(aa) in column 13, add below the last line 'Section Officer—Member'.

[F. No. A. 12011/11/99-PMA]

P. K. ROY, Under Sec

### मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 16 जून, 1999

स.प्र. का. नि. 204 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में सवार हरकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'मंत्रिमंडल सचिवालय सवार हरकार भर्ती नियम, 1999' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उ संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति के इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सवार हरकारा	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित (अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/अनु. जातियों/अनु. जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : अनु. सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक : (1) मोटरसाइकिल/आटोमोबाइल के चालन के लिए विधि मान्य अनुज्ञप्ति हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (2) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (3) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा यंत्र क्रिया का ज्ञान।  
(पदधारी को यान की छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)
- (4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ हो।

बांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो ;
- (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) संयुक्त सचिव ( प्रशासन ) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संयुक्त सचिव ( प्रशासन ) की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया की प्रतिशतता जाएगा

11

12

सीधी भर्ती। तथापि मंत्रिमंडल सचिवालय के नियमित रूप में नियुक्त किए गए अर्हता प्राप्त समूह 'घ' कर्मचारी को अधिमानता दी जाएगी। जहां उनमें कोई उपयुक्त व्यक्ति नहीं हो, वहां रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती की जाएगी।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक/उप सचिव ( प्रशा. ) .. —अध्यक्ष
2. अवर सचिव ( प्रशा. ) —सदस्य
3. विभाग/संगठन से बाहर का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य

## CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 16th June, 1999

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Cabinet Secretariat namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Despatch Rider Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Despatch Rider	Three	General Central Service, Group "C" Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants/Scheduled Castes/Scheduled Tribe/Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<b>Essential :</b> (i) Possession of a valid driving licence for Motorcycle/Autorickshaw. (ii) Two years experience in driving Motorcycle/Autorickshaw. (iii) Knowledge of Motorcycle/Autorickshaw Mechanism. (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles). (iv) Ability to read English and Hindi.	Not applicable	Two years for direct recruits	Direct Recruitment. Preference will, however, be given to the regularly appointed Group 'D' qualified employees of the Cabinet Secretariat. Where no suitable person among them is available, direct recruitment, will be made through the Employment Exchange.

#### DESIRABLE :

- (i) A pass in the 8th standard.
- (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.

Note ; The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Joint Secy. (Admn.) in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection Joint Secy. (Admn.) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of ; Director/Deputy Secretary (Admn.)—Chairman Under Secretary (Admn.)—Member A Group 'A' Central Government Officer from outside the Department/Organisation—Member Representative of SC/ST—Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/2/99-Ad.1]

RAJ SINGH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 1999

सा. का. नि 520 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'मंत्रिमंडल सचिवालय केयरटेकर भर्ती नियम, 1999' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर	एक (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित (अनुसूचि- वीय)	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा				केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी की प्रतिनियुक्ति : 1. जो सदृश पद या 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा का उच्च श्रेणी लिपिक का पद नियमित रूप से धारण किए हुए हैं; या 2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे नियमित अवर श्रेणी लिपिक, जो 3050-75-3950-80-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		



## वांछनीय :

केयरटेकर/हाउसकीपर के कार्य का अनुभव

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक/उप सचिव (प्र.) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्र.) —सदस्य
3. उस अनुभाग का भारसाधक शाखा अधिकारी जिसमें रिक्ति भरी जानी है —सदस्य
4. अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक प्रतिनिधि—सदस्य
5. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. 1) —सदस्य-सचिव

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. स. ए-12018/5/99-ए डी-1]

राज सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 16th June, 1999

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Cabinet Secretariat namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Caretaker Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

1831 GI/99—2.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any Person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are

other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of the post	Classification	Scale of pay (Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)
Caretaker	One (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 4000-100-6000
Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.		Age for direct recruits
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Deputation of Officers of Central Government (i) Holding analogous posts or regular Upper Division Clerks of Central Secre-	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director/Deputy Secretary (Admn.) —Chairman		Consultation of Union Public Service Commission is not necessary.

12

13

tariat Clerical Service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000; or  
(ii) regular Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service holding posts in the pay scale of 3050-75-3950-80-4590 or equivalent with 8 years regular service in the grade.

Desirable;  
Experience in caretaking/housekeeping job.  
(The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre posts, held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Note ; Maximum age for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the last date of receipt of applications.

2. Under Secretary (Admn.)—Member  
3. Branch Officer-in-Charge of the Section where the vacancy is to be filled up—Member  
4. One representative belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

5. Section Officer (Ad.1)  
—Member-Secretary

[F. No. A-12018/5/99-Ad.I]

RAJ SINGH, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 1999

सा. का. नि. 206 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय में रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (रोकड़िया) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
रोकड़िया	01* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अगजपन्नित अनुसचिवीय	5500- 175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सप्लाई पद धारण किए हुए हैं; या

- (2) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, और जिन्हें रोकड़ तथा लेखा कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 12018/1/99-प्रशा.-1(ग)]

एस. पी. गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 1999

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Cashier) Recruitment Rules, 1999.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns

(5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other

grounds for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	
(1)	(2)	(3)	(4)	
Cashier	01* *(1999) Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	
Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
(5)	(6)	(7)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees	Period of pro- bation if any	Method of recruitment*: whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/depu- tation/absorption, grades from which pro- motion/deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation	Deputation Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regul- lar basis; Or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000- 8000 or equivalent; Or

(12)

- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; Or
- (iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; And
- (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years' experience of handling cash and accounts work.
- (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[File No. 12018/1/99-Ad.I. (C)

S. P. GUPTA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 21 जून, 1999

सा.का.नि. 207.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षाानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जा रहा है, जिसके इनमें प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा, उक्त आक्षेप या सुझाव, सचिव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली के नाम भेजे।

## प्रारम्भ विनियम

1. इन विनियमों को इंडियन बायलर (तृतीय संशोधन) रैगुलेशन, 1999 कहा जायेगा।

2. इंडियन बायलर रैगुलेशन, 1950 में, रैगुलेशन 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 और 63ए के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

“57. सामान्य—(ए) यह विनियम बायलर सुपरहीटर व हीट एक्सचेंजर के लिये प्रयोग में लाई जाने वाली इस्पात की बनी हुई विद्युत वैल्विड ट्यूबों पर लागू होंगे।

(बी)—अन्य राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय मानकों के अनुसार वैल्व की हुई ट्यूबों जो आम तौर पर बायलर, सुपरहीटर व हीट एक्सचेंजर ट्यूबों के रूप में प्रयोग के लिये उपयुक्त हों, उन्हें भी अपने राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय मानक के नाम के साथ प्रयोग किया जा सकता है बशर्ते कि ऐसे वस्तुओं का उपयोग विनियमों द्वारा निषिद्ध न हो।

58. सामग्री :—(ए) ट्यूबों ओपन हर्थ या विद्युत प्रणाली या किसी भी ऑक्सीजन प्रणाली द्वारा बनाये गये इस्पात से निर्मित की जाएंगी।

(बी) निर्माण—ट्यूबों इलेक्ट्रिक रेजिस्टेन्स वैल्विंग द्वारा बनाई जाएंगी व निम्नलिखित तालिका के अनुसार हीट ट्रीट की जाएंगी। कोल्ड फिनिश ट्यूबों के मामले में हीट ट्रीटमेंट अन्तिम कोल्ड फिनिशिंग प्रक्रिया के उपरान्त की जाएगी।

ट्यूब का ग्रेड

हीट ट्रीटमेंट

डब्ल्यू सी 1

नारमेलाइज\* या सबक्रिटिकल अनील

डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3

नारमेलाइज\*

\*तापमान श्रेणी

800 सेंटीग्रेड से 940 सेंटीग्रेड

†तापमान श्रेणी

660 सेंटीग्रेड से 720 सेंटीग्रेड

ट्यूब भली प्रकार से परिष्कृत, व हानिकारक त्रुटियों से मुक्त होनी चाहिए। बाह्य वैल्व (फ्लैश) को पूर्णरूप से हटा दिया जाएगा। यानि कि बाह्य सतह के साथ समतल कर दिया जाएगा। आंतरिक वैल्व के अपसेट को ट्यूब की पूरी लम्बाई पर कतर दिया जाएगा ताकि उसकी अधिकतम उंचाई 0.25 मिलीमीटर से अधिक न हो।

(सी) केमिकल कॉम्पोजिशन—इस्पात का लैंडल विश्लेषण निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगा :—

ट्यूब	कार्बन	मैंगनीज	सिलिकान	फास्फोरस	गंधक
डब्ल्यू सी 1	0.16 अधिकतम	0.30/0.70	0.35 अधिकतम	0.40 अधिकतम	0.40 अधिकतम
डब्ल्यू सी 2	0.17 अधिकतम	0.40/0.80	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम
डब्ल्यू सी 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम

टिप्पण 1 : डब्ल्यू सी 1 ग्रेड पूर्ण किल्ड, रिमड या अर्धकिल्ड हो सकता है।

टिप्पण 2 : रिमड या अर्धकिल्ड इस्पात के विषय में, डब्ल्यू सी 1 ग्रेड के लिए, कार्बन 0.19 प्रतिशत अधिकतम होगा।

जहाँ तापमान 400° से० से कम हो वहाँ रिमिंग, सैमीकिल्ड या किल्ड इस्पात प्रयोग किया जा सकता है। यदि रिमिंग इस्पात प्रयोग किया गया हो, पतियां इकहरी चौड़ाई में रोल की जायेंगी व लम्बाई में कटी नहीं होंगी।

400° से० से अधिक डिजाईन तापमान के लिए प्रयोग के लिए इस्पात पूर्णता किल्ड किस्म का होगा। यहाँ लैंडल विश्लेषण उपलब्ध न हो, मायोगिक दृष्टि से चुनी हुई ट्यूब के नमूने का विश्लेषण प्रयोग कर सकते हैं।



(डी) मोटाई-प्रत्येक द्यूब की मोटाई, बैलड के अतिरिक्त निम्न रूप से दी गई परिवर्तन सीमा के अनुसार होगी :  
दीवार की मोटाई में परिवर्तन सीमा (प्रतिशत में)

द्यूब का ग्रेड	दीवार की मोटाई	अनुमेय परिवर्तन से अधिक	सीमा से कम
डब्ल्यू सी 1	3.2 मि.मी. व कम	10	10
डब्ल्यू सी 1	3.2 मि.मी. से अधिक	7.5	7.5
डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3	सभी	10	10

बैलड क्षेत्र में न्यूनतम मोटाई द्यूब की अनुमेय मोटाई से कम नहीं होगी।

(ई) व्यास-प्रत्येक द्यूब का किसी भी स्थान पर बाह्य व्यास विशिष्ट व्यास पर न्यूनतम 0.30 मि.मी. अधिक व कम होते हुए घन 0.75 प्रतिशत व घटा 0.75 प्रतिशत की सीमाओं तक रहेगा।

(एफ) लम्बाई-जब तक विशिष्ट रूप से कहा न गया हो, द्यूब लम्बाई में उपलब्ध की जायेगी। जहां मुनिश्चित लम्बाई या कटी हुई लम्बाई विशिष्ट की गई हो, 6 मीटर लम्बाई तक अनुमेय परिवर्तन सीमा + 6 मि.मी. - 0 मि.मी. होगी। 6 मीटर से अधिक लम्बाई पर प्रत्येक 3 मीटर के लिये घनात्मक सीमा 1.5 मि.मी. अधिकतम 12 मि.मी. होते हुए बढ़ा दी जायेगी।

59(ए) फ्लैटनिंग जांच-(क) द्यूब का टुकड़ा जिसकी लम्बाई 40 मि.मी. से कम न हो, को दो समानांतर प्लेटों के बीच ठंडे रूप में चपटा कर दिया जायेगा। धातु में कोई क्रैक या ब्रेक नहीं होंगे, जब तक कि प्लेटों के बीच की दूरी निम्नलिखित समीकरण द्वारा दी गई दूरी से कम न हो। लैमीनेशन या जले हुए द्रव्य या बैलड के अपूर्ण बेधन का प्रमाण जांच के दौरान नहीं पैदा होना चाहिए।

(1-ई) टी

एच =

ई + (टी/डी)

जहां, टी = द्यूब की विशिष्ट मोटाई (मि.मी. में)

डी = द्यूब का विशिष्ट बाह्य व्यास (मि.मी. में)

ई = फ्लैटनिंग जांच के स्थानिक नीचे दिये गये,

0.10 द्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 1 के लिए

0.07 द्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3 के लिए,

(ख) बैलड, लगाये जाने वाले बल की दिशा से 90 डिग्री पर रखा जायेगा।

(ग) सतह की मामूली वृद्धियों के परिणाम से बाह्य सतह में फटन अस्वीकृति का कारण नहीं होगी।

(घ) किसी अन्य मानक के अनुसार किया गया फ्लैटनिंग टेस्ट स्वीकार होगा। जिस मामले में अपनाये गये कोड का नाम बताना होगा।

(डी) फ्लेयरिंग टेस्ट--द्यूब के बाह्य व्यास के 1.5 गुना लम्बाई का टुकड़ा परन्तु 50 मि.मी. से कम नहीं, 60 या 45 डिग्री कोण के यंत्र द्वारा फ्लेयरिंग विधि प्रयोग किया जाएगा जब तक कि फ्लेयर के नुर् पर की द्यूब नीचे दिये गये प्रतिशत के अनुसार फैल नहीं जाती।

द्यूब का ग्रेड डि/डी के लिये बाह्य व्यास डी में प्रतिशत फैलाव

	0.6 व उससे कम	0.6 से अधिक 0.8 तक	0.8 से अधिक
डब्ल्यू सी 1	12	15	19
डब्ल्यू सी 2	12	15	19
डब्ल्यू सी 3	10	12	17

डि-द्यूब का आंतरिक व्यास।

60. टेन्साइल टैस्ट :—(ए) तैयार द्यूब से काटे गये द्रव्य की टेन्साइल स्ट्रैन्थ निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगी।

द्यूब का ग्रेड	थील्ल स्ट्रैन्थ मेगा पास्कल (कि. ग्राम/वर्ग मि.मी.) (न्यूनतम)	टेन्साइल स्ट्रैन्थ मेगा पास्कल (कि. ग्राम/वर्ग मि.मी.) (न्यूनतम)	प्रतिशत इलांगेशन* (न्यूनतम)
इन्ल्यू सी 1	195 (19.9)	320/480 (32.6/49.0)	25
इन्ल्यू सी 2	235 (24.0)	360/500 (36.7/51.00)	24
इन्ल्यू सी 3	245 (25.0)	440/580 (44.9/59.2)	21

\* 5.65/ए गेज लम्बाई पर, जहां ए नमूने का प्रारम्भिक क्षेत्रफल हो।

(बी) उच्च तापमान पर स्वीकार्य जायज स्ट्रेस-स्वीकार्य जायज स्ट्रेस पूर्णतया अपने कोड के अनुसार लागू की जायेगी।

61. हाईड्रालिक टैस्ट :—(ए) प्रत्येक द्यूब को निर्माता के कारखाने में हाईड्रालिक टैस्ट किया जायेगा और यह दबाव न्यूनतम 1.00 कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. होते हुए और बाह्य व्यास 101 मि.मी. से अधिक हो तो न्यूनतम 0.8 कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. होते हुए अपने डिजाइन दबाव के डेढ़ गुणा तक सहन करेगी। यद्यपि टैस्ट दबाव निम्नलिखित सूत्र से निकाले गये दबाव से अधिक नहीं होगा।

2 एस टी

पी = —————

डी

जहां: पी = टैस्ट दबाव (कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. में)

डी = द्यूब का निर्विष्ट बाह्य व्यास

टी = दीवार की निर्विष्ट मोटाई

एस = स्ट्रेस (कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. में) जो कि कमरे के तापमान पर निर्विष्ट न्यूनतम टेन्साइल स्ट्रैन्थ का 40 प्रतिशत ली जायेगी।

(बी) उपरोक्त विनियम के होते हुए भी, निर्माता की कार्यशाला में हाईड्रालिक टैस्ट छोड़ दिया जा सकता है, बशर्ते कि द्यूबों को किसी उपयुक्त विधि जैसे अल्ट्रासोनिक टैस्ट या एड्डी करेंट टैस्ट द्वारा नॉन-डैस्ट्रक्टिव टैस्टिंग किया गया हो।

62. टैस्ट नमूने :—(ए) विनियम 59(ए) व 59(बी) में निर्विष्ट फ्लैटनिंग व फ्लेयरिंग टैस्ट के लिये नमूने तैयार द्यूब के छोरों से सेंटिंग, स्वेजिंग एक्सपेंडिंग या दूसरी क्रियाओं या लम्बाई काटने में पहले लिये जायेंगे ये छोरों से मुलायम व बर और क्षुदियों से मुक्त होंगे।

(बी) यदि अभिलाषा हो और व्यवहार्य हो, टेन्साइल टैस्ट मशीन की क्षमता तक द्यूबों के पूरे काट पर किया जा सकता है। बड़े माप की द्यूबों के लिये, टेन्साइल टैस्ट नमूना द्यूब से लम्बाई के एक में काटी गयी पत्ती और न कि गेज चिह्नों के बीच चपटी कर के हीट ट्रीट की गई होगी। नमूने के पार्श्व गेज चिह्नों के बीच समानांतर होंगे।

(सी) सभी नमूने कमरे के तापमान पर जांचे जायेंगे।

63. टैस्टों की संख्या :—(ए) विनियम 59 व 60 में दिये गये टैस्ट पहली 100 द्यूबों में से न्यूनतम 2 पर 100 से अधिक होने पर प्रत्येक 100 या उसके अंग में से 1 द्यूब पर किया जायेगा।

(बी) यदि किसी नमूने पर क्षुद्विपूर्ण मशीनिंग हो या क्षुद्वि पैदा हो गई हो तो उस नमूने को छोड़ कर दूसरा नमूना लिया जा सकता है।

(सी) यदि इन विनियमों के दिये गये टैस्ट में से कोई एक या अधिक टैस्ट फेल हो जाते हैं तो उसी बैच की दो अन्य द्यूबों पर उमी प्रकार के दो और टैस्ट किये जायेंगे। यदि इनमें से कोई भी टैस्ट फेल हो जाता है तो द्यूबों के पूरे बैच की और हीट ट्रीटमेंट की जाये व सारे टैस्ट दोहराये जायें। यदि दोहराये गये टैस्ट संतोषजनक है तो द्यूबों को स्वीकार कर लिया जायेगा। पूरे बैच में कोई भी टैस्ट फेल होने की अवस्था में पूरे बैच को अस्वीकृत कर दिया जायेगा।

63(ए) (i) द्रव्य—इन द्रव्यों के लिये, द्रव्य, द्रव्य, ग्रेड व कैमिकल कामपोजीशन विनियम 58 की उपयुक्त क्लाज के अनुसार होगा।

(ii) निर्माण—द्रव्य विनियम 58(बी) के अनुसार बनाई जायेगी व तत्पश्चात् कोल्ड ड्रा की जायेगी।

(iii) गुंजाइश—मोटाई व बाह्य व्यास पर गुंजाइश निम्न प्रकार से होगी:

मोटाई—घन 7.5% षटा 7.5%

बाह्य व्यास—घन 0.5% षटा 0.5%

(न्यूनतम 0.1 मि.मी. उपर व नीचे)

सम्बाई पर गुंजाइश विनियम 58(एफ) के अनुसार होगी।

(iv) हीट ट्रीटमेंट—अन्तिम कोल्ड पिनिशिंग के बाद द्रव्यों की निम्नलिखित हीट ट्रीटमेंट की जायेगी:

द्रव्य का ग्रेड	हीट ट्रीटमेंट
-----------------	---------------

डब्ल्यू सी 1	नारमैलाइज* या सबकूटिकली० एनील
डब्ल्यू सी 2	नारमैलाइज*
डब्ल्यू सी 3	

वो छोर जिन पर कोल्ड वर्किंग की जाती हो उन्हें उपयुक्त नारमैलाइज या सबकूटिकली एनील किया जायेगा।

\*तापमान रेंज 880 सें. से 940 सें.

०तापमान रेंज 660 सें. से 720 सें.

(v) टैस्ट—(क) टैनसाईल टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 60 के अनुसार होगा।

(ख) फर्चर्टनिंग टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 59(ए) के अनुसार होगा।

(ग) फ्लेयरिंग टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 59(बी) के अनुसार होगा।

(vi) हाईड्रोलिक टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 61 के अनुसार होगा।

(vii) टैस्ट के नमूने—ये विनियम 62 के अनुसार होंगे।

(viii) टैस्टों की संख्या—ये विनियम 63 के अनुसार होगी।”

[मिसिल सं. 6(5)/99—बॉयलर]

बी.के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

पाद टिप्पण :—मूल विनियम एस.आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 29 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
- (शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

- (14) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996  
 (15) सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996  
 (16) सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997  
 (17) सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997  
 (18) सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997  
 (19) सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998  
 (20) सा.का.नि. संख्या 131 दिनांक 1 मई, 1999  
 (21) सा.का.नि. संख्या 139 दिनांक 8 मई, 1999

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
 (Department of Industrial Development)  
 (Central Boilers Board)

New Delhi, the 21st June, 1999

G.S.R. 207.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

**DRAFT REGULATIONS**

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1999.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, for regulations 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 and 63A, the following regulations shall be substituted, namely:—

“57. General.—(a) These regulations cover electrically welded tubes made of steel and intended for boiler, superheater and heat exchanger.

(b) The welded tubes conforming to other national or international standard which are known to be commonly used as being suitable for use as boiler, superheater and heat exchange tubes can also be used with the designation of the national or international standard, provided such materials are not specially prohibited by the regulations.

58. Material.—(a) Tubes shall be manufactured from steel produced by an open hearth, or electric process or any of the oxygen processes.

(b) Manufacture—The tube shall be made by electric resistance welding and heat treated as per the table given below. In case of cold finished tubes the heat treatment shall be done after the final cold finishing process.

Tube Grade	Heat treatment
WC 1	Normalized* or sub-critically annealed†
WC 2 & WC 3	Normalized*

\*Temperature range 800 Deg.C to 940 Deg.C.

†Temperature range 660 Deg.C to 720 Deg.C.

The tube shall be well finished and free from harmful defects. The external weld (flash) shall be removed completely i.e. flushed with outside surface. The internal weld upset shall be trimmed throughout the length of the tube so that the maximum height shall not exceed 0.25 mm.

(c) Chemical Composition.—Ladle analysis of the steel grades shall conform to the following requirements.

Tube Grade	C	Mn	Si	P	S
WC 1	0.16 max	0.30/0.70	0.35 max	0.040 max	0.040 max
WC 2	0.17 max	0.40/0.80	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max
WC 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max

NOTE : 1. WC1 grade may be fully killed, rimmed or semikilled.

NOTE : 2 For rimmed or semikilled steel, in case of grade WC1, the C max is 0.19%.

Where the temperature is below 400 Deg. C either rimming, semikilled or killed steel may be used. If rimming steel is used, the strips shall be rolled in single width, and not slit longitudinally.

The steel used for design steam temperature above 400 Deg. C shall be of fully killed type.

When ladle analysis is not available the analysis of sample tube selected at random may be used.

(d) Thickness.—The thickness of each tube excluding the weld shall conform to the permissible variation given below:—

Permissible variation (in percent) in wall thickness.

Tube Grade	Wall thickness	Permissible variation	
		Over	Under
WC 1	3.2 mm and under	10	10
WC 1	Over 3.2 mm	7.5	7.5
WC 2 & WC 3	All	10	10

The minimum thickness in the weld area shall not be less than that permitted in the body of the tubes.

(e) Diameter.—The outside diameter of each tube measured at any position shall conform to the specified diameter within the limits of plus 0.75% and minus 0.75% with a minimum of 0.30 mm over and under.

(f) Length.—Unless otherwise specified tube shall be supplied as random length. Where the length is specified as exact length or cut length, the permissible variation shall be +6mm—0 mm for length up to and including 6 meters. For every 3 metre increase in length above 6 meters, the positive tolerance shall be increased by 1.5mm with a maximum of 12 mm.

59(a) Flattening test.—(i) A section of the tube not less than 40 mm length shall be flattened cold between parallel plates. No cracks or breaks in the metal shall occur until the distance between the plates is less than the given by the following formula. Evidence of lamination or burnt material or incomplete penetration of the weld shall not develop during the testing.

$$H = \frac{(1 + e) t}{e + (t/D)}$$

Where  
 t = Specified thickness of tube (in mm)  
 D = Specified outside diameter of tube (in mm)  
 e = Flattening test constant as given below:  
 0.10 for tube grade WC 1  
 0.07 for tube grades WC 2 & WC 3.

(ii) The weld shall be placed 90 degree from the line of direction of the applied force.

(iii) Superficial rupture as a result of minor surface imperfections shall not be cause for rejection.

(iv) Flattening test carried out in accordance with any other standard code may be accepted in which case the code adopted shall be specified.

(b) Flaring Test.—A section of tube of length equal to 1.5 times the outside diameter, but not less than 50 mm, shall stand being flared with a tool having 60 or 45 degree included angle until the tube at the mouth of the flare has expanded to the percentage given below without cracking.

Tube Grade	% expansion in outside diameter D for a d/D of		
	0.6 and under	Over 0.6 to 0.8 including	Over 0.8
WC 1	12	15	19
WC 2	12	15	19
WC 3	10	12	17

d = inside diameter of tube.

60. Tensile Test.—(a) The tensile strength of the material cut from the finished tube shall conform to the following requirement.

Tube Grade	Yield strength Mpa (kgf/mm sq.) (Min)	Tensile strength Mpa (kgf/mm <sup>2</sup> ) (Min)	% Elongation+ (Min)
WC 1	195 (19.9)	320/480 (32.6/49.0)	25
WC 2	235 (24.0)	360/500 (36.7/51.00)	24
WC 3	245 (25.0)	440/580 (44.9/59.2)	21

+ On gauge length  $5.65/A$  where A is the initial cross sectional area of the specimen on the gauge length.

(b) Allowable permissible stress at elevated temperature. Allowable permissible stress as per the respective code shall be strictly followed.

61. Hydraulic test. (a) Each tube shall be hydraulically tested at the makers' works and shall withstand a hydraulic pressure to one and half times the design pressure, subject to a minimum of 1.00 kg/mm sq. and for tube OD larger than 101 mm outside diameter minimum of 0.8 kgf/mm sq. However, the test pressure shall not be greater than the pressure calculated by the following formula.

$$P = \frac{2 S t}{D}$$

Where P = test pressure (in kg/mm sq.)

D = specified outside diameter of the tube

T = specified wall thickness

S = stress (in kgf/mm sq.) which shall be taken as 40% of the specified minimum tensile strength at room temperature.

(b) Notwithstanding anything contained in the above regulation, the hydraulic test at the maker's works may be dispensed with, provided that the tubes are subjected to non destructive testing by an appropriate method like Ultrasonic or Eddy current testing.

62. Test specimens. (a) Test specimens required for the flattening and flaring test specified in regulations 59(a) and 59(b) shall be taken from the ends of finished tubes prior to up setting, swaging, expanding or other forming operations or being cut to length. They shall be smooth on the ends and free from burrs and flaws.

(b) If desirable and practicable, tensile test, may be carried out on full section of the tubes up to the capacity of the testing machine. For large size tubes, the tensile test specimen shall consist of strip cut longitudinally from the tube and not flattened between the gauge marks and further heat treated. The sides of the specimen shall be parallel between gauge marks.

(c) All specimens shall be tested at room temperature.

63. Number of tests.—(a) The test specified in regulations 59 and 60 shall be made on minimum 2 tubes for first 100 and 1 per 100 or part thereof for tubes over 100 number.

(b) If any test specimen shows defective machining or develops flaws, it may be discarded and another specimen substituted.

(c) If any one or more tests specified in these regulations fail, two further tests of the same kind may be made on two other tubes of the same batch. If any of these tests fails, the batch of the tubes represented may be given a further heat treatment and entire set of tests shall be repeated.

If the repeat tests are satisfactory the tubes shall be accepted. If any failure in the tests should occur the entire batch of the tubes shall be rejected.

63A (i) Material.—Material, tube grade and chemical composition for these tubes shall be in accordance with the appropriate clause of Regulation 58.

(ii) Manufacture.—Tube shall be manufactured as prescribed in Regulation 58(b) and subsequently cold drawn.

(iii) Tolerances.—Tolerance on thickness and outside diameter shall be as follows;

Thickness—Plus 7.5% minus 7.5%

Outside diameter—Plus 0.5% minus 0.5%

(With a minimum of 0.10 mm over and under).

Tolerance on length shall be in accordance with Regulation 58(f).

(iv) Heat Treatment.—After final cold finishing the tubes shall be heat treated as follows;

Tubes Grade	Heat treatment
WC 1	Normalized* or subcritically annealed**
WC 2, WC 3	Normalized*

The ends which are subjected to cold working operation shall be suitably normalized or subcritically annealed as above.

\*Temperature range 880 Deg.C to 940 Deg.C.

\*\*Temperature range 660 Deg. C to 720 Deg.C.

(v) Tests.—(a) Tensile Test.—This test shall be comply with the provision of Regulation 60.

(b) Flattening test.—This test shall comply with the provision of Regulation 59(a).

(c) Flaring test.—This shall comply with the provision of Regulation 59(b).

(vi) Hydraulic test.—This shall comply with the provision of Regulation 61.

(vii) Test specimens.—These shall comply with the provisions of Regulation 62.

(viii) Number of tests.—These shall comply with the provisions of Regulation 63.

[File No. 6(5)/99-Boilers]

V.K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

Footnote:—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
- Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;

- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998.
- (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999.
- (xxi) G.S.R. 139 dated the 8th May, 1999.

#### योजना आयोग

नई दिल्ली, 14 जून, 1999

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग के (आशुलिपिक III) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है,
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे,
2. प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में :—
  - (1) पदों की संख्या से संबंधित, स्तम्भ 2 में “अंक 7” के स्थान पर “अंक 8” रखा जाएगा।
  - (2) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में, “1200-30-1560 द.रो.-40 2040 रु.” “अंकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“4000-100-6000 रु.”

[मिसिल सं. ए-12018/1/98-प्रशासन IV]

राम प्रताप टंडन, अवर सचिव

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 14th June, 1999

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Stenographer Grade III), Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1988, in the Schedule,—

- (i) in column 2, relating to the number of post, for figure ‘7’, the figure ‘8’ shall be substituted;
- (ii) in column 4, relating to scale of pay, for letters and figures “Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040”, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 4000-100-6000”.

[File No. A-12018/1/98-Admn. IV]

RAM PRATAP TANDON, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 1999

सा.का. नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग के प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन में आशुलिपिक श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (गैर-संबंधालयीय आशुलिपिक श्रेणी II) भर्ती नियम, 1999 है,
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आधुनिक श्रेणी II	7	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज-पत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होसकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है,

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हैं या ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने 4000—6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की हो,

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत किसी अन्य विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन)                             | —अध्यक्ष |
| 2. प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन में समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. सांख्यिकीय विभाग प्रशासन का भार साधक अवर सचिव  | —सदस्य   |

[फा. सं. 12018/1/98-प्रशा. IV]

राम प्रताप टंडन, अवर सचिव

New Delhi, the 14th June, 1999

G.S.R. 209. --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely:--

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation Planning Commission (Non-Secretariat Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade II	7	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits
5	6	7	
Non-selection	No	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will also apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By promotion failing which by deputation	Promotion Stenographers Grade III with eight years' regular service in the grade. Deputation; Officials of the Central/State Govts./U.Ts. holding analogous posts or Steno. Grade III with 8 years service in the posts carrying pay scale of Rs. 4000-100-6000/-.		

Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years including the period of deputation in some other Department (the maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee:	Not applicable
1. Under Secretary (Admn.)—Chairman	
2. A Group 'A' Officer in the Programme Evaluation Organisation—Member	
3. Under Secretary in-charge of Administration in the Department of Statistics—Member	

[File No. A-12018/1/98-Admn. IV]

RAM PRATAP TANDON, Under Secy.

#### DEPARTMENT OF ELECTRONICS

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th June, 1999

G.S.R. 210.-In the notification of the Government of India in the Department of Electronics G.S.R. No. 9 dated 31-12-98 published in the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-Section (i) dated 02-1-99:

- (i) at page no. 49, in Sl. No. 'ज' under the heading "परिभाषा" at para 2 read "अनुच्छेद 366" instead of "अनुच्छेद 388".
- (ii) at page no. 49 under heading "प्राप्ति की शर्तें" at para 3 read "3050-4590 रु." instead of "3050-4500 रु.".
- (iii) at page no. 53 under the heading 'Schedule', Part I under 'Maximum Time' for Essay and Precis read '1 & 1/2' hours instead of '1/2' hours.

[No. 1(2)/96-P. III]

N.K. KAPOOR, Dy. Director